

Tisková zpráva

Firmy, které chtějí být inovativní, by neměly zapomínat na vyvážené zapojení žen a mužů

V Ostravě dne 27. listopadu 2016

Firmy, které chtějí být inovativní, by neměly zapomínat na vyvážené zapojení žen a mužů. Tento závěr jednoznačně vyplývá z výsledků projektu Gender v inovacích – inovace v klustrech, jehož realizátorem je Národní klastrová asociace.

„Jinak řečeno: firma, která chce být inovativní, by měla dbát na vyvážené zapojení žen a mužů do svých vývojových, kreativních a rozhodovacích procesů,“ konstatuje prezidentka Národní klastrové asociace (NCA) Pavla Břusková a dodává, že aktivity projektu Gender v inovacích – inovace v klustrech, který je spolufinancován z Norských fondů prostřednictvím Nadace Open Society Fund Praha, úspěšně zvýšily povědomí o přínosech rovných příležitostí žen a mužů v inovačních procesech firem. Členské firmy Moravskoslezského automobilového klastru a Klastru sociálních inovací a podniků SINEC, které prošly genderovými audity v rámci tohoto projektu, jsou si totiž dnes více vědomy možnosti využití tohoto přístupu pro zvýšení inovační úrovně svého podnikání.

„Společný ženský a mužský pohled na danou problematiku je vždy ku prospěchu věci. A je bez diskuse, že právě smíšené pracovní týmy – ať už projektové, organizační či výrobní byznys týmy nebo pracovní skupiny zabývající se procesními a výrobními inovacemi – jsou nejefektivnější,“ říká Ladislav Glogar, výkonný ředitel Moravskoslezského automobilového klastru, podle něhož mají výborné zkušenosti s pracovním mixem mužského a ženského elementu celosvětovou působností. „Jednou z nosných aktivit našeho klastru je rozvoj lidských zdrojů, jehož nedílnou součástí je i rovnost příležitostí, tedy genderová rovnost,“ pokračuje Ladislav Glogar a dodává, že vedení klastru by v tomto směru chtělo rozvinout spolupráci zejména s malými a středními podniky, které se touto tematikou zabývají spíše intuitivně, aniž by si přímo uvědomovaly úzkou souvislost mezi genderovou rovností a rozvojem firmy. „Proto bych rád výsledky genderového auditu a poznatky, které z něj vzešly, co nejdříve aplikoval uvnitř klastru. Za podstatné považuji setkání auditorů se zástupci členských firem našeho klastru. Myslím, že zkušenosti auditorů mohou naše členy posunout opět o kus dál, ukázat jim, jaký efekt přináší zohlednění rovných příležitostí nejen v oblasti inovací,“ konstatuje výkonný ředitel Moravskoslezského automobilového klastru.

Stejného názoru je i Martin Špetla z Klastru sociálních inovací a podniků SINEC: „Jak už z názvu našeho klastru vyplývá, členové klastru pracují především se zaměstnanci, kteří jsou určitým způsobem znevýhodněni. Ale přestože se s tematikou rovných příležitostí díky tomu setkávají každodenně, je třeba připustit, že si mnohdy neuvědomují, jaký efekt

mohou rovné příležitosti, konkrétně genderová rovnost, mít na rozvoj jejich podnikání a úspěšnost inovací. To bychom chtěli změnit. Kromě toho uvažujeme také o vytvoření etického kodexu našeho klastru, který patří k doporučením vzešlým z genderového auditu. V případě zájmu pak rádi pomůžeme i s tvorbou etických kodexů šitých přímo na míru jednotlivým členům klastru," uzavírá Martin Špetla.

„Je důležité si uvědomit, že zahrnutí konceptu vyváženosti zastoupení mužů a žen do firemní strategie se často pozitivně projevuje i v ostatních oblastech, které mohou být pro rozvoj firmy zásadní. Například využití ženských talentů tak může přinést řadu zajímavých produktových inovací vedoucích k posílení konkurenceschopnosti produktu na trhu, nebo dokonce otevřít trhy nové," vysvětluje Zuzana Polová, manažerka projektu. „Myšlenku zlepšování podmínek pro tvorbu inovací prostřednictvím genderového pohledu budou manažeři klastrů šířit v rámci svých strategií a aktivit tak, aby se touto cestou vydalo co nejvíce členských firem v klastru," dodává Pavla Břusková, vedoucí projektu.

O výhodách genderově vyrovnaných týmů, přínosech genderového přístupu pro inovace a zlepšování image firmy, ale i řadě dalších zajímavých informací o této problematice se dočtete v elektronickém sborníku příspěvků projektu Gender v inovacích – inovace v klustrech dostupném na stránkách tohoto projektu: <http://www.nca.cz/cs/gender-v-inovacich-inovace-v-klustrech>

Kontaktní osoby za NCA:

PaedDr. Pavla Břusková, brusкова@nca.cz, +420 731 505 929

Mgr. Zuzana Polová, polova@nca.cz, +420 777 454 499

www.nca.cz